



Goed dat jullie aandacht besteden aan sociale veiligheid!

Als sportclub is het verstandig over een aannamebeleid bij nieuwe bestuursleden, trainers-coaches en vrijwilligers met een verantwoordelijkheid te beschikken en deze ook toe te passen. Daarbij wordt er bij de toelating tot de Regeling Gratis VOG door de sportclub gevraagd om een aannamebeleid te tonen.

Een aannamebeleid is een verzameling voorwaarden, afspreken en/of regels die je als sportclub kunt hanteren bij het aannemen van nieuwe bestuursleden, trainers-coaches en vrijwilligers met een verantwoordelijkheid, zowel vrijwillig aangeboden als gezocht en gevonden en zowel bij het verrichten van onbetaalde werkzaamheden als werkzaamheden tegen een vergoeding. Het doel is om zoveel mogelijk zekerheid, veiligheid en een passende samenstelling te waarborgen.

Onderstaande 6 stappen helpen je bij de opzet van een aannamebeleid:

1. Intakegesprek.

Begin met een informeel en luchtig gesprek met de kandidaat.

Hier kun je beoordelen of de normen en waarden van de kandidaat aansluiten bij die van de sportclub.

2. Intrinsieke motivatie.

Vervolgens kun je de kandidaat vragen naar de beweegredenen en intrinsieke motivatie waarom hij of zij deze rol, uitvoering en verantwoordelijkheid op zich of haar wil nemen. Met het antwoord kun je beoordelen of de kandidaat past bij de uitvoering en bij (de cultuur van) de sportclub.

3. Referentie.

Je vraagt naar referenties en of het mogelijk en akkoord is dat hiermee contact opgenomen mag worden opgenomen voor een referentiecheck.

4. Verklaring Omtrent het Gedrag.

Het kunnen tonen van een geldige VOG is een vereiste.

Bezit de kandidaat over een geldige VOG en is op de juiste profielen gescreend?

Zo ja, dient deze vooraf getoond en beoordeeld te worden.

Zo nee, dient deze vóór aanvang van inzet op de sportclub aangevraagd te worden.

Dit kan door de sportclub met de Regeling Gratis VOG (gratis versie) of door de kandidaat zelf (betaalde versie).

Om de drie jaar dient een nieuwe geldige VOG overhandigd te worden.

5. Gedragsregels.

De kandidaat wordt bekend gemaakt met de gedragsregels van de sportclub en/of de sportbond en gevraagd om deze te ondertekenen voor het op de juiste manier naleven.

6. Verklaring Omtrent Tuchtrect.

Als de kandidaat lid is van de sportclub, kun je er tenslotte voor kiezen hem of haar een Verklaring Omtrent Tuchtrect (VOT) te laten ondertekenen.

Hiermee valt de kandidaat onder het tuchtrect van de betreffende sportbond en is hij of zij daarvan op de hoogte.